

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2026

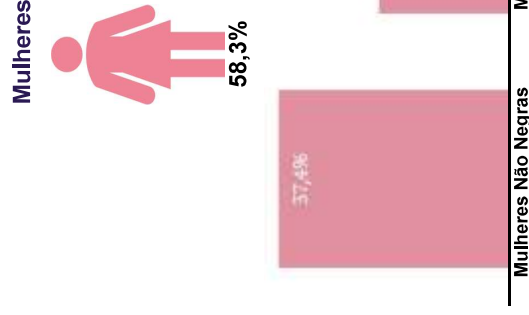
## Empregador: 05.126.777/0001-10 / Quant. de trabalhadores ativos em 31/12/2025: 230

### Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 97,2% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 109,9% da recebida pelos homens.

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	<p>Salário mediano para Mulheres (M)</p> <p>Salário mediano para Homens (H)</p> <p>Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %</p>	97,2%
Remuneração Mensal Média	<p> <math display="block">\frac{\text{Número de Homens} \times \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}}{\text{Total de Homens}} = \text{Remuneração Mensal Média para Homens (H)}</math> <math display="block">\frac{\text{Número de Mulheres} \times \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}}{\text{Total de Mulheres}} = \text{Remuneração Mensal Média para Mulheres (M)}</math> </p> <p>Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em percentagem (%)</p>	109,9%

### Composição do total de empregados por sexo e raça/cor

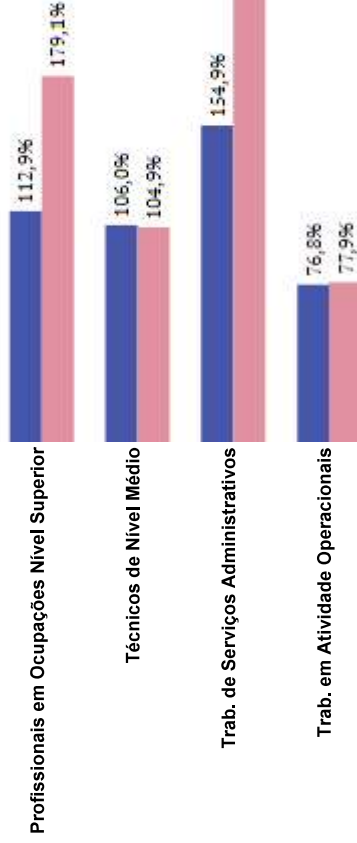


### Diferença salarial entre homens e mulheres, por grandes grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%

Grupos Ocupacionais	Razão M/H (%)	Ações para aumentar a diversidade
Dirigentes e Gerentes	112,9%	Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira
Profissionais em Ocupações Nivel Superior	179,1%	Cumprir metas de produção
Técnicos de Nivel Médio	106,0%	Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens
Trab. de Serviços Administrativos	154,9%	Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas
Trab. em Atividade Operacionais	76,8%	Tempo de experiência profissional
	77,9%	Capacidade de trabalho em equipe
		Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões
Ações para aumentar a diversidade		
		Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos
		Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)
		Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência

### Dirigentes e Gerentes



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.